



Actualizare IO2 – Toolkitul de lucru la distanță pentru angajați

Nevoile angajatorilor și angajaților în lucrul de la distanță pot fi oarecum diferite. În acest scop, cel al doilea produs intelectual al proiectului implică dezvoltarea unui toolkit care va sprijini angajații în gestionarea unor cariere de succes la distanță. Acest produs intelectual va oferi o suită completă de resurse care abordează subiectul lucrului de la distanță dintr-o perspectivă holistică. Toolkitul este construit pe trei teme:

- PREGĂTIRE - Abilități de pregătire pentru lucrul la distanță
- CĂUTARE - Abilități de căutare a unui loc de muncă la distanță
- SIGURANȚĂ - Abilități de păstrare a unui loc de muncă la distanță.

În cadrul fiecărei teme există șase subteme, în prezent partenerii lucrând la dezvoltarea următoarelor resurse pentru acestea: o scurtă prezentare video; o fișă informativă cu acces la resurse suplimentare și un manual pentru cursant, care va include o copie a scenariului și a prezentării PowerPoint utilizate în prezentarea video și un set de exerciții de autorefecție pe care le vor face cursanții, acestea având rolul de a îmbunătăți diferitele abilități necesare pentru gestionarea unei cariere la distanță.

Cea de-a doua reuniune de proiect

În conformitate cu tema proiectului, cea de-a doua reuniune de proiect a fost găzduită online de SFEDI, coordonatorul proiectului, în perioada 1 – 2 iulie 2021. La aceasta au participat 13 reprezentanți ai celor opt parteneri, care au avut ocazia de a analiza progresul înregistrat în dezvoltarea materialelor din IO1 și IO2, de a discuta despre dezvoltarea programului de formare continuă pentru profesioniștii VET și de a identifica diferite moduri în care materialele și resursele de învățare ar putea fi prezentate pe platforma de învățare MOOC. Unul dintre rezultatele-cheie ale întâlnirii a fost acordul cu privire la modul în care vor fi produse și utilizate discuțiile REM (REM Talks) ca modalitate de a implica cursanții în proiect.



Cum să vă implicați

Dacă sunteți interesat să aflați mai multe informații despre proiectul REMOTE-CTRL și despre rezultatele obținute până acum, puteți accesa <https://remotectrl.eu/>. Dacă sunteți un mic antreprenor și doriți să împărtășiți experiențele dvs. de sprijinire a lucrului la distanță și/sau un profesionist în domeniul educației și formării profesionale care cunoaște exemple de bune practici în gestionarea lucrului de la distanță, vă rugăm să ne contactați. De asemenea, dacă doriți să explorați modalități de a vă implica în pilotarea materialelor, vă rugăm să îl contactați pe Leigh (leigh.sear@sfedi.co.uk).

NE PUTEȚI URMĂRI PE:



<https://www.facebook.com/remotectrlproject>

<https://remotectrl.eu/>





Prezentarea generală a proiectului – Pagina 1

Actualizare IO1 – Sesiunile de masterclass REMOTE-CTRL și Manualul pentru angajatori – Pagina 1

Actualizare IO2 – Toolkitul de lucru de la distanță pentru angajați – Pagina 2

Cea de-a doua reuniune de proiect – Câteva momente importante – Pagina 2

Introducere

Bun venit la cel de al treilea newsletter al proiectului REMOTE-CTRL. Acest newsletter conține reflecții asupra progresului înregistrat în ceea ce privește două dintre produsele intelectuale ale proiectului, precum și asupra principalelor aspecte legate de cea de-a doua reuniune de proiect din iulie 2021. În cele din urmă, newsletterul se încheie cu un apel la acțiune.



Prezentarea generală a proiectului

Proiectul REMOTE-CTRL a început în noiembrie 2020. Proiectul este format din opt organizații partenere din Marea Britanie, Finlanda, Germania, Grecia, Irlanda, Polonia, Portugalia și România. Scopul general al proiectului este de a dezvolta un set de resurse de învățare și formare personalizate care să răspundă nevoilor angajatorilor, angajaților și profesioniștilor din educația și formarea profesională (VET) într-un mediu de lucru la distanță. Aceste resurse vor include:

- Un set de materiale de învățare și resurse pentru manageri și lideri din cadrul întreprinderilor mici pentru a sprijini efectiv personalul în lucrul de la distanță
- Un set de resurse adresat angajaților actuali pentru a gestiona lucrul de la distanță, precum și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pentru a gestiona de la distanță diferitele etape ale angajării
- Un program nou de formare profesională continuă pentru profesioniștii din domeniul educației și formării profesionale
- O platformă de e-learning care va oferi, la cerere, acces la resurse de învățare atât pentru managerii, cât și pentru liderii întreprinderilor mici și pentru personalul acestora.

Actualizare IO1 - Sesiunile de masterclass REMOTE-CTRL și Manualul pentru angajatori

Primul produs intelectual al proiectului presupune dezvoltarea unui set de materiale și resurse de învățare care le va oferi angajatorilor, antreprenorilor și managerilor instrumentele de care au nevoie pentru a se putea adapta la practicile de lucru de la distanță sau hibride din cadrul afacerii lor.

Sesiunile de masterclass și manualul, împreună cu 16 discuții REM aferente (REM talks, similare TED Talks) vor ajuta angajatorii și antreprenorii să ia decizii în ceea ce privește gestionarea eficientă a lucrului de la distanță.

Partenerii sunt aproape de finalizarea REM Talks, care poartă ascultătorii într-o plimbare printr-o companie din domeniul modei, la un happy hour al companiei și chiar într-o sală de conferințe cu Beatles. Aceste discuții scurte, informative și distractive formează baza pentru sesiunile de masterclass și toolkitul de resurse aferente pentru a oferi o inițiere profundă în teorie, oferindu-le angajatorilor, în același timp, mijloacele și libertatea de a realiza anumite activități pe cont propriu. Jumătate dintre sesiunile de masterclass sunt dezvoltate, iar cea de a doua jumătate urmează să fie finalizată în curând. Activitatea finală – dezvoltarea a opt seturi de instrumente care vor cuprinde un număr de resurse cu recomandări practice și îndrumări privind gestionarea lucrului de la distanță – va fi realizată la începutul anului viitor.

Toate sesiunile de masterclass vor fi susținute ca sesiuni online în primăvara anului 2022. Fiți printre primii care testează acest nou format și orientați-vă către adoptarea lucrului de la distanță pe termen lung după pandemie!