



Visão geral do projeto - Pag. 1

IO1 Atualização - REMOTE-CTRL Masterclasses e Manual do Empregador – Pag. 1

IO2 Atualização – Kit de ferramentas de trabalho à distância para funcionários – Pag. 2

Segunda reunião de parceiros – Alguns destaques – Pag. 2

Introdução

Bem-vindo á segunda newsletter do projecto REMOTE-CTRL. Dentro desta newsletter, reflectimos sobre o progresso com dois dos resultados intelectuais do projecto, bem como os principais destaques da segunda reunião de parceiros em Julho de 2021. Finalmente, há um apelo à acção no final da newsletter.



Visão geral do projeto

O projecto REMOTE-CTRL teve início em Novembro de 2020. O projecto é composto por oito organizações parceiras do Reino Unido, Finlândia, Alemanha, Grécia, Irlanda, Polónia, Portugal e Roménia. O objectivo global do projecto é desenvolver um conjunto de recursos de aprendizagem e formação por medida que responderá às necessidades dos empregadores, empregados e profissionais do ensino e formação profissional (VET) num ambiente de trabalho remoto. Estes recursos incluirão:

- Um conjunto de materiais e recursos de aprendizagem para gestores e líderes dentro de pequenas empresas para apoiar eficazmente o pessoal no trabalho à distância
- Um conjunto de recursos para os actuais empregados para gerir o trabalho à distância e os indivíduos que procuram emprego para gerir remotamente diferentes fases da jornada de emprego
- Um novo programa de formação de desenvolvimento profissional em serviço para profissionais do ensino e formação profissional
- Uma plataforma de e-learning que dará acesso a recursos de aprendizagem orientados pela procura, tanto para gestores e líderes de pequenas empresas como para o seu pessoal.

IO1 Actualização - REMOTE-CTRL Masterclasses e Manual do Empregador

A primeira produção intelectual do projecto envolve o desenvolvimento de um conjunto de materiais e recursos de aprendizagem que proporcionará aos empregadores, proprietários e gestores de empresas as ferramentas de que necessitam para se adaptarem a práticas de trabalho remotas, ou híbridas dentro da sua empresa. As masterclasses e o manual, juntamente com 16 conversas REM correspondentes (que são como conversas TED) ajudarão os empregadores e os proprietários-gestores de empresas a tomar as suas decisões sobre como gerir eficazmente o trabalho remoto. Os parceiros quase completaram o desenvolvimento das REM Talks, levando os ouvintes em viagens a uma empresa de moda, a um happy hour da empresa e até à sala de conferências com os Beatles. Estas conversas curtas, informativas e divertidas constituem a base para as correspondentes masterclasses e conjuntos de ferramentas de recursos para proporcionar um mergulho profundo na teoria e ao mesmo tempo dar aos empregadores os meios e a liberdade para realizarem certas actividades por conta própria. Metade das masterclasses são desenvolvidas, com a segunda metade a ser concluída em breve. A actividade final - o desenvolvimento de oito conjuntos de ferramentas que consistirão numa série de recursos que fornecem conselhos práticos e orientação na gestão do trabalho à distância - será desenvolvida no início do próximo ano. Todas as masterclasses serão entregues como sessões online na Primavera de 2022. Seja um dos primeiros a testar este novo formato e avance quando se tratar de estabelecer o trabalho à distância a longo prazo após a pandemia!



IO2 Update - Kit de ferramentas de trabalho à distância para funcionários

As necessidades dos empregadores e empregados no trabalho à distância podem ser um pouco diferentes. Para este fim, a segunda produção intelectual do projecto envolve o desenvolvimento de um kit de ferramentas que apoiará os empregados na gestão de carreiras remotas bem sucedidas. Esta produção intelectual fornecerá um conjunto completo de recursos que abordará a questão do trabalho à distância numa perspectiva holística. O conjunto de ferramentas é sustentado por três temas:

- PREPARE - Aptidões para o trabalho à distância
- PESQUISA - Habilidades para a procura de emprego à distância
- SEGURANÇA - Competências para retenção remota de empregos

Dentro de cada tema, há seis sub-temas e os parceiros estão actualmente a trabalhar no desenvolvimento dos seguintes recursos para estes sub-temas: uma breve apresentação vídeo; uma ficha com acesso a outros recursos e um manual do aluno que incluirá uma cópia do guião e do PowerPoint utilizados na apresentação vídeo e um conjunto de exercícios de auto-reflexão para os alunos concluírem, que irão melhorar as diferentes competências necessárias à gestão de carreiras à distância.

Segunda Reunião de Parceiros

De acordo com o tema do projecto, a segunda reunião de parceiros foi organizada online pelo SFEDI, líder do projecto, entre os dias 1 e 2 de Julho de 2021. Com a presença de 13 representantes dos oito parceiros, proporcionou aos parceiros a oportunidade de analisar os progressos no desenvolvimento dos materiais como parte da IO1 e IO2, discutir o desenvolvimento do programa de formação em serviço para profissionais de EFP e traçar diferentes formas de apresentação dos materiais e recursos de aprendizagem na plataforma de aprendizagem MOOC. Um dos principais resultados da reunião foi o acordo sobre como as Conversas REM seriam produzidas e utilizadas como forma de envolver os aprendentes no projecto.



Envolvimento

Se estiver interessado em saber mais sobre o projecto REMOTE-CTRL e os resultados até à data, por favor visite <https://remotectrl.eu/>. Se é um pequeno empresário-gestor e gostaria de partilhar as suas experiências de apoio ao trabalho à distância e/ou um profissional de educação e formação profissional que conhece exemplos de boas práticas em empresas que gerem o trabalho à distância, por favor entre em contacto. Além disso, se desejar explorar formas de se envolver na pilotagem dos materiais, queira contactar Leigh (leigh.sear@sfedi.co.uk).

SEGUIE-NOS ATRAVÉS:



<https://www.facebook.com/remotectrlproject>

<https://remotectrl.eu/>

