

REMOTE-CTRL

BUILDING SKILLS AND ATTRIBUTES FOR REMOTE WORKING

FEBRUAR 2021 •

NEWSLETTER N. 1



Über das Projekt
Ziele und Zweck

Partnerschaft
und
Kick-off Meeting

Webseite und
Soziale Medien

ÜBER DAS PROJEKT

Mobiles Arbeiten ist das Arbeitsmodell der Zukunft. Im Jahr 2025 werden 75% der Arbeitenden Millennials sein oder aus der Generation Z kommen; beide Gruppen achten mehr auf die Umwelt und wollen den Planeten retten, während sie auch flexible Arbeitsstrukturen bevorzugen. Um die Top-Talente dieser Generationen anzusprechen, müssen Arbeitgeber willens sein, mobiles Arbeiten oder flexible Arbeitsstrukturen zu ermöglichen. Mobiles Arbeiten bietet viele Vorteile für die Arbeitgeber:innen, Arbeitnehmer:innen, Regierungen und die Gesellschaft. Um jedoch in der breiten Masse eingeführt zu werden und die wirtschaftliche und ökologische Erholung zu unterstützen, muss es durch maßgeschneiderte Bildung und Trainingsmaterialien ergänzt werden, die die Kernkompetenzen bei Arbeitgeber:innen und Arbeitnehmer:innen aufbauen, damit diese sich an mobiles Arbeiten anpassen können. Das REMOTE-CTRL Projekt widmet sich diesen Themen.

ZIELE UND ZWECKS

Das Remote-CTRL Projekt konzentriert sich auf:

- Unterstützung der Manager:innen, um Ihren Führungsstil dem mobilen Arbeit anzupassen,
- Entwicklung der Fähigkeit zum mobilen Arbeiten bei Arbeitnehmer:innen, damit sie so erfolgreich ihre Karrieren gestalten können,
- Unterstützung der Ausbilder und Trainer sowie der Arbeitgeber bei ihrem Weg ins mobile Arbeiten.

KICK-OFF MEETING

Das KOM des Remote-CTRL Projekts fand am 4. und 5. Februar 2021 virtuell statt. Die Partner diskutierten die Verteilung der Aufgaben und Verantwortlichkeiten, fassten alle Outputs zusammen und setzten die Deadlines für die Aktivitäten im ersten Projektjahr fest. Im Rahmen des Projekts werden 5 Outputs entwickelt:

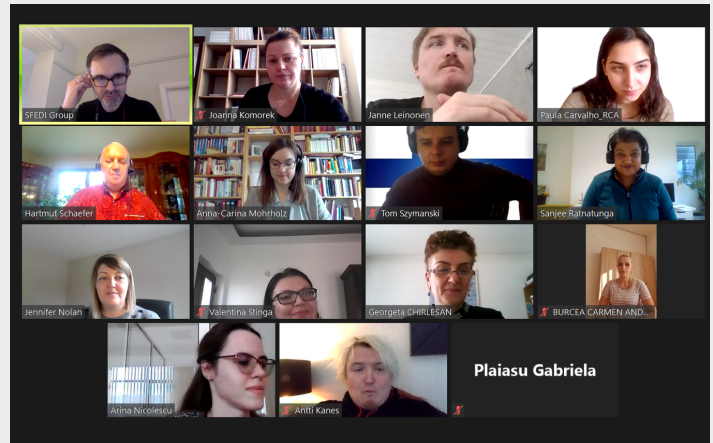
IO 1 REMOTE CTRL Masterclasses and Manual for Employers – Trainingsprogramm.

IO 2 REMOTE CONTROL Toolkit for Employees erfolgreiche Gestaltung von Karrieren mit mobilem Arbeiten.

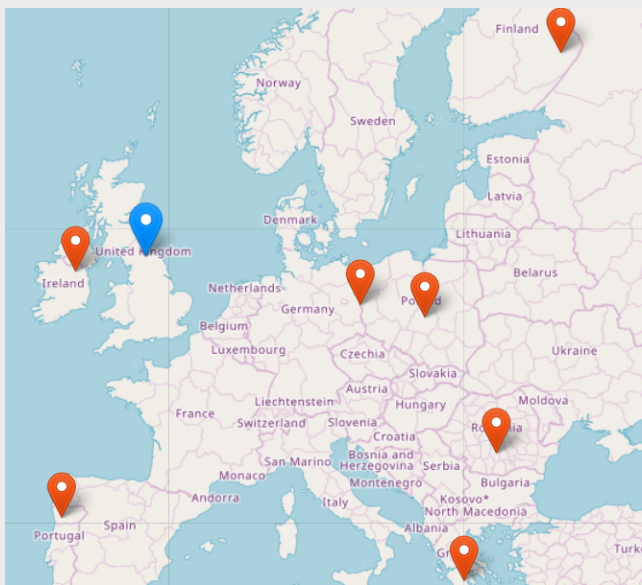
IO 3 In Service Training Programme for VET Tutors Unterstützungsangebot für Arbeitgeber:innen auf ihrem Weg zum mobilen Arbeiten.

IO 4 MOOC (massive open online course) – Plattform mit Weiterbildungsmaterial, nutzbar auf allen Endgeräten.

IO 5 Policy Recommendations Report für Empfehlungen und Einflussnahme auf den Arbeitsmarkt und die Ausbildungspolitik auf nationaler und europäischer Ebene.



PROJEKTPARTNER



Das Projektkonsortium besteht aus 8 Partnern aus verschiedenen Organisationsformen:

- [SMALL FIRMS ENTERPRISE DEVELOPMENT INITIATIVE LIMITED](#) (UK) - Coordinator of the project
- [FUTURE IN PERSPECTIVE LIMITED](#) (IE)
- [INNOVENTUM OY](#) (FI)
- [IHK PROJEKTGESELLSCHAFT MBH](#) (DE)
- [RIGHTCHALLENGE - ASSOCIAÇÃO](#) (PT)
- [UNIVERSITY OF PELOPONNESE](#) (EL)
- [UNIVERSITATEA DIN PITESTI](#) (RO)
- [WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I NAUK O ZDROWIU](#) (PL)

WEBSEITE & SOZIALE MEDIEN

Finden Sie uns auf Facebook: <https://www.facebook.com/remotectrlproject>

Projektwebseite unter: <https://remotectrl.eu/>

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, welcher nur die Ansichten der Verfasser wiedergibt, und die Kommission kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.